

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ МУЗЫКИ ИМЕНИ ГНЕСИНЫХ»

П Р И К А З

г. Москва

«10» 02 2022 г.

№ 127

Об утверждении Программы
содействия трудоустройству

В соответствии с решением Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия музыки имени Гнесиных» приказываю утвердить прилагаемую Программу содействия трудоустройству и последипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2022-2025 годы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия музыки имени Гнесиных».

Ректор



А.С. Рыжинский

Приложение
к приказу РАМ имени Гнесиных

№ 124 от «10» 02 2022 г.

ПРОГРАММА

**содействия трудоустройству и последипломного сопровождения
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья на 2022-2025 годы**

**Москва
2022**

Программа содействия трудоустройству и последипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) разработана в связи с актуализацией вопросов профориентации и трудоустройства лиц данной категории и направлена на организацию системной работы ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» по вопросам трудоустройства и последипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Разработчики:

Заместитель начальника учебно-методического управления – начальник отдела трудоустройства, практики и карьеры ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» – Н.В. Морозова

Ведущий специалист отдела трудоустройства, практики и карьеры ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» – А.Л. Симбирева

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Цели, задачи и показатели эффективности реализации программы.
 - 2.1. Цель и задачи Программы
 - 2.2. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы
 - 2.3. Показатели эффективности реализации Программы
3. Нормативные документы
4. Организация работы по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ
 - 4.1. Реализация прав граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование
 - 4.2. Специальные условия для получения высшего и среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ;
 - 4.3. Работа Отдела трудоустройства, практики и карьеры
5. Паспорт программы
6. Мероприятия по реализации программы
7. Ресурсное обеспечение реализации программы
 - 7.1. Нормативно-правовая основа программы
 - 7.1.2. Научно-методическое обеспечение программы
 - 7.1.3. Информационное обеспечение программы
 - 7.1.4. Материально-техническое обеспечение программы
 - 7.1.5. Кадровое обеспечение программы

1. ВВЕДЕНИЕ

Проблема трудоустройства выпускников возникла еще в 1990-х годах, после того, как было отменено централизованное распределение студентов. В настоящее время эта проблема приобрела социальный характер.

Руководители учебных заведений и кадровые службы стараются найти эффективные способы решения вопроса. В последние годы наметилась тенденция роста числа выпускников – музыкантов и из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

Молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями и эффективными информационными средствами, однако лишь некоторые из них могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии по полученной специальности.

Среди наиболее явных причин нетрудоустроенности молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ молодого возраста являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- минимальное количество мест, предусмотренных работодателями для вышеуказанной категории выпускников.

В ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» (далее – Академия) проводится активная работа по взаимодействию и сотрудничеству с организациями – работодателями, городскими службами занятости населения и Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Моя карьера». Большая сложность заключается в том, что городские и региональные службы занятости населения оказывают выпускникам творческих вузов лишь методическую помощь, места для трудоустройства, предоставляемые этими службами, сконцентрированы в основном сфере предпринимательства или офисной работы.

В связи со сложившейся ситуацией, возникла необходимость разработки «Программы содействия в трудоустройстве и последиplomного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ», которая позволит реализовать дополнительные мероприятия по повышению эффективности системы трудоустройства выпускников Академии, а также будет способствовать расширению возможностей

занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

2.1. Цель и задачи Программы

Цель программы: поэтапное создание комплексных условий и мер оказания содействия обучающимся и выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам профориентации, трудоустройства, последипломного сопровождения и как результат – их успешная адаптация к условиям современного рынка труда.

Задачи программы:

- создание условий, позволяющее обучающимся в Академии инвалидам и лицам с ОВЗ, а также их родителям (законным представителям) получить полную информацию о выбранной профессии, с учетом особенностей состояния здоровья и рекомендаций, указанных в индивидуальной программе реабилитации;
- совершенствование имеющейся системы информирования, консультирования и социально-психологической поддержки обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- разработка и внедрение локальных нормативных актов, созданных с учетом принципов формирования доступной среды для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- оказание индивидуальной психолого-педагогической помощи студентам-инвалидам и лицам с ОВЗ;
- совершенствование практико-ориентированной подготовки обучающихся студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, в частности организация мест для практической подготовки и стажировок;
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ (с учетом музыкальной специфики);
- создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- совершенствование работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в рамках построения их индивидуальной траектории карьеры и трудоустройства;

- оказание консультативной и методической помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, по социальным и правовым вопросам в рамках содействия трудоустройству;
- развитие социального партнерства (с работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников Академии;
- организация последиplomного сопровождения выпускников Академии из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.2. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются обучающиеся и выпускники ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

2.3. Показатели эффективности реализации Программы

- Количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности не менее 85%;
- Количество выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.

3. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006 года;
- Федеральный закон от 03.05.2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184);

4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

4.1. Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования.

Трудоустройство выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов – важная и актуальная задача учреждений высшего образования, которая ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности вузов.

4.2. Академия стремится к созданию специальных условий для получения высшего и среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ:

- учебный процесс организуется в соответствии с требованиями федеральных нормативных актов;
- применяются специальные методы обучения и воспитания;
- учитываются особенности восприятия образовательной информации лицами с различными нозологиями;
- при необходимости предоставляются услуги тьютора (в качестве волонтера), оказывающего обучающимся техническую помощь;
- обеспечивается доступ в здания Академии.

4.3. Для выполнения всех вышеперечисленных задач, в Академии был создан «Отдел трудоустройства, практики и карьеры» (далее – Отдел).

Основной его целью является оказание помощи студентам-выпускникам, в том числе студентам с инвалидностью и лицам с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое сопровождение, получение правовой консультационной поддержки, помощь в осуществлении контактов с работодателем.

Работа Отдела базируется на комплексном подходе, системности, многомерности и измеримости каждого этапа профессионального образования студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ; направлена на социальную интеграцию данных студентов посредством вовлечения их в профессионально – трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и эффективную адаптацию к условиям современного рынка труда.

Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, в том числе на основе договоров с профильными организациями, ведется работа с потенциальными работодателями.

Программа содействия трудоустройству и последиplomного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ разработана для обеспечения качественного и доступного среднего профессионального и высшего образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников Академии.

5. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа содействия трудоустройству и последипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p> <p>Программа направлена на комплексную работу со студентами данной категории на период их обучения в ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных».</p>
<p>Основание для разработки Программы</p>	<p>Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006 года;</p> <p>Федеральный закон от 03.05.2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;</p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации</p>

	<p>от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;</p> <p>Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184);</p>
Исполнители Программы	Отдел трудоустройства, практики и карьеры ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных».
Основные разработчики Программы	<p>Заместитель начальника учебно-методического управления – начальник отдела трудоустройства, практики и карьеры ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» – Н.В. Морозова</p> <p>Ведущий специалист отдела трудоустройства, практики и карьеры ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных» – А.Л. Симбирева</p>
Цель Программы	<p>создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптация к рынку труда;</p> <p>создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;</p>

	<p>последипломное сопровождение с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами.</p>
<p>Основные задачи Программы</p>	<p>создание условий, позволяющее обучающимся в Академии инвалидам и лицам с ОВЗ, а также их родителям (законным представителям) получить полную информацию о выбранной профессии, с учетом особенностей состояния здоровья и рекомендаций, указанных в индивидуальной программе реабилитации;</p> <p>совершенствование имеющейся системы информирования, консультирования и социально-психологической поддержки обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>разработка и внедрение нормативно-правовых документов, созданных с учетом принципов формирования доступной среды для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>оказание индивидуальной психолого-педагогической помощи студентам-инвалидам и лицам с ОВЗ;</p> <p>совершенствование практико-ориентированной подготовки обучающихся студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, в частности организация мест для практической подготовки и стажировок;</p> <p>исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ (с учетом музыкальной специфики);</p> <p>создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;</p> <p>совершенствование работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в рамках построения их индивидуальной траектории карьеры и трудоустройства;</p> <p>оказание консультативной и методической помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, по социальным и правовым вопросам в рамках содействия трудоустройству;</p> <p>развитие социального партнерства (с работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников Академии;</p>

Сроки реализации Программы	2022-2025 годы
Мероприятия Программы	<p>Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству и последипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ.</p> <p>Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляются во взаимодействии с государственными центрами занятости населения, некоммерческими и общественными организациями по содействию трудоустройству инвалидов и др.</p>
Формы работы в рамках Программы	<p>индивидуальные и групповые консультации выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства;</p> <p>психологическое тестирование;</p> <p>взаимодействие с государственными службами занятости населения (по вопросу предоставления вакансий);</p> <p>информационное сопровождение в вопросах содействия трудоустройству посредством сайта Академии;</p> <p>ярмарки вакансий, тренинги, встречи с работодателями и т.д.</p>
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>количество трудоустроившихся выпускников Академии с инвалидностью и ОВЗ;</p> <p>количество выпускников Академии с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;</p> <p>количество выпускников Академии с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения.</p>
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и последипломного сопровождения выпускников с инвалидностью, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие банка данных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, вакансий для инвалидов

	<p>и лиц с ОВЗ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение индивидуального сопровождения обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в конкурсах, концертах, фестивалях и т.д.; - выбор мест прохождения практической подготовки и стажировок для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности (в зависимости от нозологии); - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - организацию системной профориентационной работы, обеспечивающей выбор специальности, соответствующей личностным особенностям, а также успешному развитию профессиональной карьеры.
<p>Контроль выполнения Программы</p>	<p>Ежегодный отчет Заместителя начальника учебно-методического управления – начальника отдела трудоустройства, практики и карьеры Академии.</p>

6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
<p>1. Исследование рынка труда</p> <p>1.1. Мониторинг вакансий специалистов с высшим и средним музыкальным образованием в музыкальных организациях Москвы и других регионов России, с точки зрения возможности предоставления рабочих мест для лиц инвалидностью и ОВЗ;</p> <p>1.2. Прогнозирование трудоустройства выпускников 2022-2025 гг. с учетом потребностей профильных организаций.</p>	ежегодно	Отдел трудоустройства, практики и карьеры
<p>2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников</p> <p>2.1. Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников Академии. Проведение юридических и психологических консультаций;</p> <p>2.2. Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;</p> <p>2.3. Проведение круглых столов по содействию трудоустройству выпускников с участием ГБУ «Карьера» г. Москвы;</p> <p>2.4. Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства.</p>	<p>ежегодно, по мере необходимости</p> <p>ежегодно, до 10 декабря</p> <p>март-май</p> <p>ежегодно, по мере необходимости</p>	<p>Отдел трудоустройства, практики и карьеры</p> <p>заведующие кафедрами</p> <p>сотрудники ГБУ г. Москвы «Моя карьера»,</p> <p>Отдел трудоустройства, практики и карьеры</p>
<p>3. Расширение форм взаимодействия с представителями органов исполнительной власти, службой содействия трудоустройству ГБУ «Карьера» г. Москвы, общественными организациями</p> <p>3.1. Мероприятия по вопросам трудоустройства</p>	в течение года	Отдел

<p>выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки вакансий и дни карьеры);</p> <p>3.2. Встречи с представителями работодателей (совещание по проведению педагогической практики);</p> <p>3.3. Участие работодателей в студенческих научно-практических, отчетных конференциях в качестве экспертов;</p> <p>3.4. Участие работодателей в информационно-обучающих «Днях карьеры» с участием обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>3.5. Организация приема на обучение лиц из числа инвалидов и с ОВЗ в пределах контрольных цифр приема.</p>	Ежегодно	<p>трудоустройства, практики и карьеры, сотрудники ГБУ г. Москвы «Моя карьера»</p> <p>Ответственный секретарь приемной комиссии</p>
<p>4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</p> <p>4.1. Организация практической подготовки студентов на базе музыкальных образовательных организаций и учреждений города Москвы и Московской области;</p> <p>4.2. Обеспечение студентов – выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, необходимой документацией для прохождения практической подготовки;</p> <p>4.3. Обеспечение условий студентам с инвалидностью и ОВЗ для успешной адаптации в период прохождения практической подготовки.</p>	<p>согласно календарному графику</p> <p>согласно Положению о практической подготовке</p>	<p>Отдел трудоустройства, практики и карьеры</p>
<p>5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников</p> <p>5.1. Создание и разработка информационного раздела «Отдел трудоустройства, практики и</p>	в течение года	Начальник Отдела трудоустройства,

<p>карьеры» на сайте Академии, обеспечивающего абитуриентов, обучающихся и выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ оперативной информацией о возможностях трудоустройства;</p> <p>5.2. Организация помощи выпускникам-соискателям из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, проведение индивидуальных консультаций;</p> <p>5.3. Организация социально-психологического консультирования по вопросам трудоустройства.</p> <p>5.4. Проведение тренингов по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений, с привлечением специалистов ГБУ «Карьера» г. Москва</p>	<p>согласно графику</p>	<p>практики и карьеры, Ведущий специалист Отдела трудоустройства, практики и карьеры</p> <p>Начальник Отдела трудоустройства, практики и карьеры</p> <p>Сотрудники ГБУ г. Москвы «Моя карьера»</p>
<p>6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников</p> <p>6.1. Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;</p> <p>6.2. Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;</p> <p>6.3. Разработка перечня индикаторов эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	<p>сентябрь - октябрь</p> <p>октябрь - февраль</p>	<p>Начальник отдела трудоустройства, практики и карьеры, Ведущий специалист отдела трудоустройства, практики и карьеры</p>
<p>7. Информационная и организационная поддержка проведения профессиональных конкурсов среди студентов, в том числе студентов с инвалидностью и ОВЗ</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Отдел трудоустройства, практики и карьеры</p>

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

7.1. Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ являются: (см.п. 1.4. Нормативные документы)

Устав ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных», другие локальные акты Академии.

7.1.2. Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

- методические рекомендации;
- программная документация;
- программы профессиональных модулей.

7.1.3. Информационное обеспечение содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

локальная сеть, интернет, информация на официальном сайте Академии в сети «Интернет».

7.1.4. Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

учебные кабинеты и аудитории, мультимедийные средства, оргтехника, проекторы с экранами, персональные компьютеры, пандусы, компьютер и принтер для печати нот шрифтом Брайля.

7.1.5. Кадровое обеспечение содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

«Отдел трудоустройства, практики и карьеры», все сотрудники и профессорско-преподавательский состав Академии.